

第三屆第 23 次董監事聯席會議

第三屆第 23 次董監事聯席會議於 95 年 9 月 18 日舉行，會中董監事先針對「我們的島」播出方式之爭議、受理檢舉及申訴案件處理要點中有關心理諮商事、本會網站服務及使用介面等問題進行意見交換，會中決議：

- (一) 考量台灣網路及媒體生態、公廣集團新聞佔有率及近用等議題，本會網站相關服務俟新媒體部於適當時機提出說明以形成共識。
- (二) 暢通之溝通管道、彼此信賴之組織文化與組織之紀律倫理同等重要；同仁如對本會事務之任何意見 e-mail 給董監事，亦要求同時副知該同仁之各階層主管，俾使管理指揮體系有效率的運作，並由經理部門就同仁之意見進行處理。
- (三) 針對本會員工對外提供不實訊息，影響本會聲譽，應依員工工作規則進行處理。
- (四) 請總經理佈達以下觀念：合理溝通是必要的，但如以批評組織為主要訴求，卻無合理的基礎，這將讓組織離目標及使命愈來愈遠。

另會中通過客家、宏觀台之營運計畫大綱

因應本會組織調整暨新階段業務需求，增列「台長」及「副台長」職務，會中通過本會組織規程修正案、薪資管理辦法修正案及部份部門主管人事調整案，包括：資深製作人林樂群擔任國際部經理、策略研發部經理徐秋華調任企劃部經理、公服部兼行銷部經理侯惠芳擔任公服暨行銷部經理，並聘任何國華先生擔任新媒體部經理。亦決議請工作單位研議規劃公視台長產生之相關程序。

此次會中策發部就「公共廣電與文化創意、數位電視發展兩年計畫 - 2006 年預算執行計畫」提出報告，並將於 8 月 28 日再向董監事進行專題報告；會中並通過行政部所提「建構數位無線廣播電視共同傳輸平台計劃」所購置器材設備，位於無人站台部分之借用合約書條款。